**BUDAYA KESELAMATAN**

**Konsep Budaya Keselamatan:**

**Pembangunan Budaya Keselamatan:**

1. Struktur Organisasi

* Struktur organisasi adalah suatu sistem peraturan dan hubungan kuasa yang mengawal bagaimana manusia di dalam organisasi bekerjasama dan berinteraksi. la juga berkaitan dengan penggunaan struktur sumber untuk mencapai matlamat organisasi. Tujuan utama, pembentukan organisasi adalah sebagai satu alat kawalan sama ada mengkoordinasi tindakan manusia dalam pencapaian matlamat organisasi atau sebagai alat memotivasikan individu didalam organisasi.

1. Komitmen Pengurusan Atasan

* Budaya keselamatan boleh diterapkan menerusi tingkahlaku bekerja dan perubahan organisasi sekiranya ingin mencapai ke arah perubahan langkah yang tetap dalam budaya keselamatan dan prestasi. Usaha meningkatkan budaya keselamatan boleh dicapai melalui kerjasama yang erat antara komitmen personal pekerja, kepimpinan dan tingkahlaku.

1. Penglibatan dan Komitmen Pekerja

* Pendekatan yang positif telah dijalankan bagi mewujudkan perkongsian budaya kerja selamat dengan meletakkan kepercayaan pada tahap yang tinggi dan penglibatan semua pekerja. Keselamatan merupakan antara aspek yang perlu diberikan perhatian dan panduan bagi mempertingkatkan pengurusan keselamatan telah ditentukan bagi menguatkan budaya keselamatan. Antara yang boleh digunakan adalah dengan kaedah meningkatkan pengurusan, peralatan dan kelengkapan, dan penglibatan para pekerja.

1. Perubahan Tingkahlaku

* Keselamatan berdasarkan tingkah laku dan amalan kerja, fokus kepada pengenalpastian dan modifikasi terhadap amalan keselamatan yang kritikal, dan menitikberatkan kepada sejauhmana tingkahlaku mempunyai kaitan terhadap kemalangan dan kecedaraan di tempat kerja.

1. Komunikasi

* Terdapat empat faktor kritikal sebagai petunjuk kepada budaya keselamatan, iaitu: komunikasi yang efektif, pembelajaran organisasi yang baik, fokus organisasi terhadap keselamatan dan kesihatan, dan fokus luaran. Tahap mana pekerja yang mempunyai sikap yang boleh dipersoalkan adalah dipengaruhi oleh kuasa yang jauh, halatuju peraturan dan ketidaktentuan pengelakan terhadap persekitaran sosial, dan keterbukaan kepada budaya dalam organisasi.

1. Polisi Keselamatan

* Budaya keselamatan merupakan suatu kebiasaan yang menjadi satu set yang spesifik, kepercayaan dan pegangan, peraturan, sikap dan amalan di dalam organisasi. Antara langkah bagi memupuk budaya keselamatan termasuklah penghargaan pengambilan, peranan pengurusan dan polisi.

1. Jawatankuasa Dan Pengurusan Keselamatan

* Faktor yang menyumbang kepada amalam budaya menekankan kepada jawatankuasa keselamatan dan pengurusan keselamatan.

1. Penghargaan

* Budaya keselamatan sebenarnya boleh dibangunkan melalui penghargaan yang dipengaruhi beberapa faktor antaranya penghargaan, tanggungjawab dan peluang untuk mencapai kejayaan.

1. Persekitaran Kerja

* Kejayaan suatu perniagaan adalah mustahil tanpa persekitaran kerja yang selamat dan pekerja yang selamat. Perlaksanaan proses dan sistem untuk kejayaan keselamatan, dan gabungan faktor-faktor tersebut ke dalam aktiviti seharian, akan membangunkan budaya keselamatan dan seterusnya menjamin keselamatan tempat kerja selain keselamatan pekerja. Persekitaran kerja yang selamat akan meningkatkan motivasi selain akan memberi kesan kepada keselamatan kerja.

Perubahan kepada budaya kerja ke arah budaya keselamatan memerlukan satu komitmen padu dari semua pihak khususnya majikan dan pekerja yang sememangnya mengamalkan budaya kerja dalam aktiviti dalam industri Budaya keselamatan seharusnya perlu dijadikan sebagai suatu kebiasaan dalam organisasi, menjadi kepercayaan dan pegangan, peraturan, sikap dan amalan dalam pekerjaan di dalam organisasi.